



CAS DEI

Weiterbildung Wirtschaft

Version 8. Oktober 2026

Terminplan von Oktober 2026 bis April 2027

KW44	Datum	Zeit	Modul 1 Einführung: Diversity, Equity & Inclusion & Organisationsentwicklung	Dozierende	Lektionen
Mo	26.10.26	08.45 - 16.15	Moduleinführung	Lucia Lanfranchi & Isabelle Zinn Gastinput: Stefan Gal	8
			Grundlagen Diversity, Equity & Inclusion , Intersektionalität, Unconscious biases		
			Nutzen und Relevanz von Diversity, Equity & Inclusion und gemischten Teams Nachhaltiges Implementieren von DEI Praxisbeispiel DEI@Swisscom		
Di	27.10.26	08.45 - 16.15	Grundlagen Organisationsentwicklung I: Grundmodell der 7 Basisprozesse der OE (Trigon)	Lucia Lanfranchi	8
			Fallbeispiele OE-Prozesse zu mehr DEI Diagnose-, Zukunftsgestaltungs- & Change-Management Prozesse und Methoden im Fokus		
Mi	28.10.26	08.45 - 16.15	Methoden-Box & Fallwerkstatt I: Geleitete Arbeit an eigenen Fällen, gegenseitiges Coaching und gemeinsames Entwickeln von Lösungen durch Multiperspektivität und OE-Methoden (Fokus: Diagnose-, Zukunftsgestaltungs- & Change-Management Prozesse)	Lucia Lanfranchi	8
KW47	Modul 2: Gender: Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter & sexueller Orientierung				
Mo	16.11.26	08.45 - 16.15	Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter	Lucia Lanfranchi	8
			Gesellschaftlicher Kontext: Rechtliche und ökonomische Rahmenbedingungen: Geschichte der Gleichstellung in der Schweiz, Fokus Lohnungleichheit Organisationaler Nutzen und konkrete Tools für mehr Diversität, Inklusion & Chancengerechtigkeit		
Di	17.11.26	08.45 - 16.15	Unbezahlte und bezahlte Arbeit (Vereinbarkeit), Arbeitsmarktsegregation & Frauen in Führungspositionen, sexuelle Belästigung	Isabelle Zinn Gastinput: Agota Lavoyer	8
			Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter & sexuellen Orientierungen, Rollenbilder und Machtverhältnisse		8
Mi	18.11.26	08.45 - 16.15	Gesellschaftlicher Kontext: Rechtliche und ökonomische Rahmenbedingungen Organisationaler Nutzen und konkrete Tools für mehr Diversität, Inklusion & Chancengerechtigkeit - Fokus LGTBIAO+	Patrick Weber Gastinput: Lea Graf	

KW50		Modul 3: Sprache und Ethnizität			
Do	10.12.26	08.45 - 16.15	Konstruktiver Umgang mit ethnischer und kultureller Diversität am Arbeitsplatz, interkulturelle Kommunikation, Management interkultureller Konflikte (Gastinput Judith Jordáky)	Claudine Gaibrois Gastinput: Judith Jordáky	8
Fr	11.12.26	08.45 - 16.15	Sprachenvielfalt und informelle Machtbeziehungen am Arbeitsplatz, Strategien zur Zusammenarbeit in mehrsprachigen Berufskontexten, Rassismuserfahrung am Arbeitsplatz (Gastinput Aysel Korkmaz)	Claudine Gaibrois Gastinput: Aysel Korkmaz	8
Weihnachten/Silvester					
KW03		Modul 4: Methoden-Box und Fallwerkstatt			
Mo	18.01.27	08.45 - 16.15	Grundlagen Organisationsentwicklung II Input: Widerstand gegen DEI Praxisbeispiele und Inputs Psychosoziale-, Lern-, Informations- und Umsetzungsprozesse und Methoden im Fokus	Lucia Lanfranconi Gastinput: Verena Witzig	8
Di	19.01.27	08.45 - 16.15	Methoden-Box & Fallwerkstatt Teil II: Geleitete Arbeit an eigenen Fällen, gegenseitiges Coaching und gemeinsames Entwickeln von Lösungen durch Multiperspektivität und OE-Methoden (Psychosoziale-, Lern-, Informations- und Umsetzungsprozesse)	Lucia Lanfranconi	8
Mi	20.01.27	08.45 - 16.15	Kein Präsenzunterricht - Raum steht zur Verfügung für Supervisionsgruppen und Falldiskussion		
KW06		Modul 5: Dis/ability			
Mo	08.02.27	08.45 - 16.15	Grundlagen zu Dis/ability, Ableismus, Bilder zu Dis/ability in der Arbeitswelt	Vanessa Grand	8
Di	09.02.27	08.45 - 16.15	Neurodiversität und Neuroinklusivität im Arbeitsalltag	Annette Fink	8
KW09		Modul 6: Alter			
Mo	01.03.27	08.45 - 16.15	Generationen- und Altersmanagement, Generationenmix und Arbeitsmarkt 45+	Peter Neuenschwander	8
Di	02.03.27	08.45 - 16.15	Erwerbstätigkeit nach dem Referenzalter (silver worker), Übergang in die Pensionierung, Altersbilder im Unternehmen	Jonathan Bennett	8
Mi	03.03.27	08.45 - 16.15	Arbeitsmarktpolitische Lage und Fachkräftemangel, Gesundheit und Herausforderungen am Arbeitsplatz, Schnittstelle Alter/Gender (Fallbeispiel Menopause am Arbeitsplatz)	Isabelle Zinn	8
KW12		Abschluss- & Transfertag			
Mo	22.03.27	08.45 - 16.15	Intersektionale Sicht auf die DEI-Dimensionen. Nachhaltiges Implementieren von DEI durch OE	Lucia Lanfranconi & Isabelle Zinn	8
Di	23.03.27	08.45 - 16.15	Präsentationen der Teilnehmenden und Falldiskussionen Evaluation und Abschluss des CAS - mit Apéro	Lucia Lanfranconi & Isabelle Zinn	8

weitere Termine

Sa	24.04.27	Abgabe Transferbericht
----	----------	------------------------