



CAS Human Resource Management

Weiterbildung Wirtschaft

Terminplan von April bis Oktober 2027*

03.08.2026

Bitte beachten Sie, dass für die Teilnahme an den Lehrveranstaltungen Vorbereitungsaufgaben zu absolvieren sind.
Weiterführende Informationen erhalten Sie bei Studienbeginn.

Modul 1: Strategisches Human Resource Management						Unterricht (Lektionen)	KI-Tutor (Lektionen)	Lektionen (Total)
Tag	Datum	Zeit	Thema	Dozierende	Unterrichtsort	26	4	30
Di	06.04.2027	14:00 - 16:00	Einführung in den Studiengang	Prof. Dr. Joël Krapf	Online	2	0	2
Di	13.04.2027	09:00 - 16:15	LE 1.1 Einführung ins Human Resource Management & Future Work	Prof. Dr. Anastasia Sapegina	vor Ort	8	0	8
Mo	19.04.2027	16:00 - 19:00	LE 1.2 HR als Business Partner etablieren	Michel Segesser	Online	4	2	6
Mo	26.04.2027	16:00 - 19:00	LE 1.3 HR Strategie	Michel Segesser	Online	4	2	6
Di	27.04.2027	09:00 - 16:15	LE 1.4 Werkstatt: Strategisches HRM	Prof. Dr. Anastasia Sapegina	vor Ort	8	0	8
Modul 2: Steuerung des Human Resource Managements						Unterricht (Lektionen)	KI-Tutor (Lektionen)	Lektionen (Total)
Tag	Datum	Zeit	Thema	Dozierende	Unterrichtsort	20	6	26
Mo	25.05.2027	16:00 - 19:00	LE 2.1 Strategische Personalbedarfs Planung	Prof. Dr. Margit Geiger	Online	4	2	6
Sa	29.05.2027	09:00 - 12:00	LE 2.2 HR Controlling	Fabio Blasi	Online	4	2	6
Sa	05.06.2027	09:00 - 12:00	LE 2.3 Grundlagen HR Analytics	Dr. Silvan Winkler	Online	4	2	6
Mo	14.06.2027	09:00 - 16:15	LE 2.4 Werkstatt: Steuerung des HRM	Prof. Dr. Max Thon	vor Ort	8	0	8
Modul 3: Rechtliche Grundlagen im Human Resource Management						Unterricht (Lektionen)	KI-Tutor (Lektionen)	Lektionen (Total)
Tag	Datum	Zeit	Thema	Dozierende	Unterrichtsort	24	0	24
Mo	16.08.2027	09:00 - 16:15	LE 3.3 Grundlagen Arbeitsrecht	Dr. Benjamin Domenig	vor Ort	8	0	8
Mo	23.08.2027	09:00 - 16:15	LE 3.3 Grundlagen Arbeitsrecht	Dr. Benjamin Domenig	vor Ort	8	0	8
Di	24.08.2027	09:00 - 16:15	LE 3.4 Grundlagen Sozialversicherungsrecht	Dr. Benjamin Domenig	vor Ort	8	0	8
Modul 4: HRM Fokusthema I: Gewinnen und Trennen						Unterricht (Lektionen)	KI-Tutor (Lektionen)	Lektionen (Total)
Tag	Datum	Zeit	Thema	Dozierende	Unterrichtsort	20	6	26
Sa	28.08.2027	09:00 - 12:00	LE 4.1 Employer Branding & Personalmarketing	Fabio Blasi	Online	4	2	6
Di	31.08.2027	16:00 - 19:00	LE 4.2 Rekrutierung & Onboarding	Prof. Dr. Max Thon	Online	4	2	6
Sa	11.09.2027	09:00 - 12:00	LE 4.3 Offboarding & Workforce Transition	Nicole Renggli	Online	4	2	6
Mo	13.09.2027	09:00 - 16:15	LE 4.4 Werkstatt: Gewinnen und Trennen	Fabio Blasi	vor Ort	8	0	8
Modul 5: HRM Fokusthema II: Einsetzen, Behalten, Entwickeln						Unterricht (Lektionen)	KI-Tutor (Lektionen)	Lektionen (Total)
Tag	Datum	Zeit	Thema	Dozierende	Unterrichtsort	24	8	32
Mo	20.09.2027	16:00 - 19:00	LE 5.1 Employee Engagement & Betriebliches Gesundheitsmanagement	Nicole Renggli	Online	4	2	6
Mo	27.09.2027	16:00 - 19:00	LE 5.2 Talent & Performance Management	Sonya Stocker	Online	4	2	6
Sa	02.10.2027	09:00 - 12:00	LE 5.3 Learning & Development	Dr. Judith Spirig	Online	4	2	6
Sa	16.10.2027	09:00 - 12:00	LE 5.4 Leadership Development	Sonya Stocker	Online	4	2	6
Mo	18.10.2027	09:00 - 16:15	LE 5.5 Werkstatt: Einsetzen, Behalten & Entwickeln	Prof. Dr. Anastasia Sapegina	vor Ort	8	0	8
weitere Termine								
Mo	späteste Einreichung der Themenanalyse für den Transferbericht			27.09.2027				
Mo	Abgabetermin TFB			18.10.2027				
Mo	Resultate TFB an die Studierenden			08.11.2027				
Mo	Abgabetermin Nachbesserung (sofern notwendig)			22.11.2027				
Mo	Resultate TFB Nachbesserung an die Studierenden			29.11.2027				

* Änderungen vorbehalten